

Kommuniké från extra bolagsstämma i Veteranpoolen AB den 11 april 2018

Vid extra bolagsstämma i Veteranpoolen AB i dag beslutades i enlighet med styrelsens förslag om emission av teckningsoptioner i form av ett incitamentsprogram 2018/2021.

Väsentliga förutsättningar och villkor för programmet är följande.

Inom ramen för incitamentsprogrammet kan högst 1 802 000 teckningsoptioner ges ut. Varje teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en aktie i bolaget av serie B mot kontant betalning till en teckningskurs om 18 kronor per aktie.

Programmet riktar sig till sammanlagt 13 personer, inklusive VD tillika styrelseledamot. Styrelsen har delat in de teckningsberättigade i 2 grupper. Grupp 1 omfattar ledande befattningshavare och består av 4 personer. Teckningsberättigade i grupp 1 ska kunna teckna sig för och bli tilldelade högst 338 000 teckningsoptioner vardera. Grupp 2 omfattar övriga nyckelpersoner på huvudkontoret och består av 9 personer. Teckningsberättigade i grupp 2 ska kunna teckna sig för och bli tilldelade högst 50 000 teckningsoptioner vardera. Om teckningsberättigad i grupp 1 eller 2 inte tecknar sig för fullt antal optioner ska övriga teckningsberättigade i grupp 1 kunna bli tilldelade ytterligare teckningsoptioner, dock högst sammanlagt 450 000 teckningsoptioner per person.

Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under en period om 14 kalenderdagar från och med dagen efter att bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2020 har offentliggjorts, och under en period om 14 kalenderdagar från och med dagen efter att bolagets rapport för det första kvartalet 2021 har offentliggjorts.

Teckningsoptionerna emitteras till en teckningskurs om 23 öre per teckningsoption, vilket motsvarar teckningsoptionens marknadsvärde beräknat med tillämpning av sedvanlig värderingsmodell (Black & Scholes).

Programmet kan vid fullt deltagande och full efterföljande teckning av aktier med stöd av optionerna innebära en utspädning om högst 9 procent, baserat på antalet aktier i bolaget efter genomförande av incitamentsprogrammet.

Skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen för bolaget har bedömt det vara till fördel för bolaget och dess aktieägare att medarbetare i bolaget görs delaktiga i bolagets utveckling genom att de erbjuds förvärva teckningsoptioner i ett incitamentsprogram. Ett personligt ägarengagemang hos ledning och övrig personal förväntas leda till höjd motivation och ökad samhörighetskänsla med bolaget samt till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen. Härtill kommer att ett personligt ägande bidrar till att skapa ett övergripande fokus hos den enskilda medarbetaren.

För mer detaljerad information om innehållet i beslutet hänvisas till kallelsen till stämman och de fullständiga förslagen, vilka finns tillgängliga på bolagets webbplats www.veteranpoolen.se.

Mats Claesson, VD Veteranpoolen AB
Tel: 0300-77001
E-post: mats.claesson@veteranpoolen.se

Richard Lindström, Ekonomiansvarig Veteranpoolen AB
Tel: 0300-687787
E-post: richard.lindstrom@veteranpoolen.se